

Flint theater, congressen & evenementen NV is hét podium in de regio Amersfoort. De voorstellingen en evenementen vinden plaats op drie verschillende podia: de Rabobank Theaterzaal, de AFASzaal en de St. Aegtenkapel. De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige directie. Bij Flint werken ruim 45 medewerkers, 50 oproepkrachten en 30 vrijwilligers.

Flint is een naamloze vennootschap; de aandelen zijn voor 100% eigendom van de gemeente Amersfoort. De toezichthoudende rol is in handen van een raad van commissarissen (RvC), bestaande uit 5 leden. De RvC heeft een auditcommissie, cultuurcommissie en een remuneratiecommissie.

Eén van onze toezichthouders gaat ons na zijn tweede zittingsterm verlaten. Daarom zijn wij op zoek naar een:

Lid raad van commissarissen

Actuele thema's voor Flint

De volgende actuele thema's zijn aan de orde en zullen het functioneren van Flint en haar RvC de komende jaren beïnvloeden:

- De uitdaging om na covid de zalen weer gevuld te krijgen.
- Hoe om te gaan met krapte op de arbeidsmarkt.
- Groei van het aantal voorstellingen om invulling te geven aan de culturele visie en ambities van de gemeente Amersfoort binnen de gestelde financiële kaders.
- Vormgeving van plannen voor de bouw van een nieuw theater.

Profiel nieuwe commissaris

Algemene criteria voor leden RvC Flint

Naast affiniteit met de missie en strategische doelstellingen van Flint beschikt een commissaris over de volgende persoonlijke kwaliteiten:

- bereidheid, tijd en vermogen om toezicht uit te oefenen;
- analytisch vermogen;
- beleidsmatig kunnen denken;
- kritische oordeelsvorming;
- inzicht in bedrijfsvoering en bedrijfsmatig werken;
- integriteit;
- onafhankelijkheid.

Specifiek bij deze vacature hanteren wij de volgende additionele criteria:

- Inzicht en ervaring in projectontwikkeling en de begeleiding van omvangrijke vastgoedontwikkeling in het publieke domein;
- Diepgaande kennis van en ervaring met financieel management en bedrijfsvoering;
- Een sterk netwerk in Amersfoort en de regio;
- Vernieuwend denker; in staat om mee te denken in de transitie waar de sector zich nu in bevindt;
- Breed denkend: dienstbaar aan het thema 'cultuur en de stad'.

Tijdbesteding

De juiste kandidaat is bereid en in staat ongeveer een halve tot een dag per maand te besteden. Vergaderingen vinden vijf keer per jaar plaats. Verder vergadert de auditcommissie vier keer per jaar, de cultuurcommissie drie keer per jaar en vinden er incidenteel gesprekken plaats tussen een of meer leden van de RvC en interne of externe partijen.

Honorering

De functie van commissaris is bezoldigd in de zin dat aan commissarissen een jaarlijkse vergoeding gelijk aan de fiscaal vrijgestelde "vrijwilligersvergoeding" wordt verstrekt.

Solliciteren

Schriftelijke reacties met korte motivatie en curriculum vitae kunt u per e-mail richten aan de Voorzitter RvC van Flint, mevrouw Mr. M. N. Kallen-Morren.

E-mailadres: secretariaat@flint.nl

Wij ontvangen uw reactie graag vóór 15 september 2022.

Selectiegesprekken

Selectiegesprekken vinden plaats met de leden van de RvC.

Voordracht en benoeming

Na voordracht van de geselecteerde kandidaat aan de aandeelhouder vindt een formele benoeming als commissaris door de gemeente Amersfoort plaats.

Nadere informatie

Voor vragen over de organisatie kunt u contact opnemen met de heer Harold Warmelink, directeur, via telefoonnummer 06-52 52 74 60 of via harold.warmelink@flint.nl.

Voor vragen over de RvC kunt u zich wenden tot mevrouw Marianne Kallen-Morren, voorzitter RvC, via telefoonnummer 06-29 06 01 05.

Flint onderschrijft de Code Diversiteit & Inclusie en wil nadrukkelijk een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van haar medewerkers gebruikt om betere resultaten te halen. We streven ernaar dat het personeelsbestand en onze RvC een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amersfoort met al haar aanwezige verschillen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.